

**UCHWAŁA NR 10.59.2019**  
**RADY GMINY DUBICZE CERKIEWNE**

z dnia 28 października 2019 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej w Dubiczach Cerkiewnych prowadzonej przez Gminę Dubicze Cerkiewne**

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, poz.1309 poz., 1571,poz.1696) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, oraz art.49 ust.2 w związku z art.91d pkt 1 u ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela( Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245, z 2019 r. poz. 730, 1287) - Rada Gminy Dubicze Cerkiewne uchwala, co następuje:

**§ 1.** Po uzgodnieniu ze strukturami związkowymi działającymi w oświacie uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej w Dubiczach Cerkiewnych prowadzonej przez Gminę Dubicze Cerkiewne w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dubicze Cerkiewne.

**§ 3.** Traci moc uchwała Rady Gminy Dubicze Cerkiewne Nr XXVI/119/09 z dnia 13 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dubicze Cerkiewne

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 grudnia 2019r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Jerzy Karpiuk**

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOLE PODSTAWOWEJ W DUBICZACH CERKIEWNYCH**

### **§ 1. Postanowienia wstępne**

**Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określania jest mowa o:**

1. Szkole - należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dubicze Cerkiewne

2. Dyrektorze - należy przez to rozumieć pełniącego obowiązki dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1 i przewidzianych w statucie szkoły.

3. Nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli prowadzących zajęcia z uczniami w jednostce, o której mowa w ust. 1.

4. Roku szkolnym - należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

5. Klasie - należy przez to rozumieć również oddział lub grupę przedszkolną.

6. Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanków.

7. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela.

8. Zakładowej organizacji związkowej- rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Hajnówce i Międzyzakładową Organizację Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Białymstoku. 9.Regulamin określa zasady przyznawania, ustalania oraz wysokości:

1) dodatek za wysługę lat

2) dodatku motywacyjnego,

3) dodatku funkcyjnego,

4) dodatków za warunki pracy,

5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

6) nagród ze specjalnego funduszu nagród

### **§ 2. Dodatek za wysługę lat**

1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 31 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat wyższej stawki, przysługuje:

1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,

2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania

zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, przebywania na zasiłku macierzyńskim, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

6. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- a) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi – Wójt Gminy.

### **§ 3. Dodatek motywacyjny**

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokość uzależniona jest od oceny spełniania przez niego poniższych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych tj.:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem tj.:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do powierzonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny w pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela tj.:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych, problemowych, doraźnych i innych powołanych przez dyrektora szkoły,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz jego wysokość uzależniona jest od oceny spełniania przez niego poniższych kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dyscyplina pracy,

- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjno- wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
  - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
  - b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
  - c) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych, realizacji projektów).

3. Ustala się łączną wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w placówce oświatowej.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorowi szkoły na okres od 4 do 6 m-cy i może on stanowić od 5% do 15% wynagrodzenia zasadniczego według stawki zaszeregowania

5. Dodatek motywacyjny jest zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów określonych w załączniku do decyzji( załącznik nr 2 do regulaminu). Podstawa przyznania dodatku stanowią wyniki pracy osiągnięte w okresie poprzedzającym jego przyznanie.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej( wzór decyzji - załącznik Nr 2 )

7. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Dubicze Cerkiewne

#### **§ 4. Dodatek funkcyjny**

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) wychowawstwo oddziału przedszkolnego
- 3) funkcję opiekuna stażu,
- 4) nauczycielowi p.o. dyrektora szkoły.

2. Wysokość dodatków za sprawowanie funkcji dyrektora szkoły i nauczycielowi p.o. dyrektora szkoły ustala się wysokości od 1000zł do 1500 zł

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, który przyznaje Wójt Gminy jest uzależniona od ilości oddziałów w szkole, stanu zatrudnienia kadry kierowniczej szkoły( z-cy dyrektora) oraz zatrudnienia obsługi administracyjnej i sekretariatu szkoły.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przyznaje się na czas pełnienia funkcji i przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania opiekuna stażu lub wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości 300 zł miesięcznie

2) opiekun stażu - za opiekę nad 1 stażystą- w wysokości – 100 złotych miesięcznie

3) wychowawstwo oddziału przedszkolnego – 150 zł miesięcznie

6. Opiekunowi stażu można przydzielić maksimum 2 stażystów w okresie odbywania stażu jednocześnie. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi tylko w czasie jego odbywania.

7. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 8 ust. 1 nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

9. Dodatek funkcyjny dyrektorowi i osobie p.o. dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Dubicze Cerkiewne, a nauczycielom - dyrektor szkoły na podstawie niniejszego regulaminu.

10. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorowi bierze się pod uwagę:

1) ilość uczniów i oddziałów,

2) liczbę stanowisk kierowniczych, pracowników pedagogicznych i obsługi,

3) ilość administrowanych budynków,

4) prowadzenie stołówek szkolnych,

5) warunki lokalowe, środowiskowe, społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

### **§ 5. Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz.416 ze zm)

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od rodzaju trudności lub uciążliwości warunków pracy.

3. Dodatek dla nauczyciela za trudne warunki pracy przysługuje za prowadzenie:

1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej.

2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 10 % stawki godzinowej

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie wykonywane w tych warunkach.

5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, nie dłużej jednak niż do końca zajęć szkolnych.

6. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gmin y Dubicze Cerkiewne

### **§ 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określonych zgodnie z art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 5c, ust. 6 i ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.

2. Do pracy w godzinach ponadwymiarowych nauczyciel może być zobowiązany na zasadach określonych w art. 35 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiednio tygodniowy wymiar godz. przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godz. w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

5. Za podstawę ustalenia tygodniowej liczby godzin ponadwymiarowych, w dniach usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia - przyjmuje się tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych pomniejszoną o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień (dziennie indywidualne pensum n-la), przyjmując zasadę, że do 0,5 godziny pomija się. Liczba godzin po zaokrągleniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- c) rekolekcjami,
- d) udziałem nauczyciela w szkoleniu, seminarium lub konferencji szkoleniowej,
- e) w inne dni, jeżeli jest to uzasadnione organizacją pracy szkoły lub potrzebami społeczności lokalnej traktuje się, jako godziny faktycznie odbyte.

7. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego

wymiaru zajęć ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych (art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela).

8. Wynagrodzenie przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane w rozliczeniu miesięcznym.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

12. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową określa nauczycielowi dyrektor szkoły,

13. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

#### **§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.**

1. Odpis na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:

- 1) 80 % planowanych środków przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 20 % planowanych środków przeznacza się na nagrody wójta.

2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi:

##### **1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:**

- a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
- b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
- c) prowadzonej urozmaiconej działalności wychowawczej.

##### **2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:**

- a) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu przedmiotu,
- b) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych,

- c) wprowadzaniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- d) wdrażaniu własnych programów autorskich,
- e) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów.

**3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:**

- a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród uczniów narkomanii, alkoholizmu i agresji.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu, co najmniej 1 roku, nie częściej niż raz na 3 lata.

4. Nagroda może być przyznana po spełnieniu, co najmniej 5 kryteriów, o których mowa w § 7 ust. 2

5. Wzór wniosku o przyznanie nagrody dla nauczyciela ze specjalnego funduszu nagród stanowi załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

6. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana dyrektorowi za osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań:

1) szczególne osiągnięcia szkoły:

- a) wysokie końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
- b) liczny udział uczniów i wysokie osiągnięcia w olimpiadach naukowych, konkursach artystycznych i zawodach sportowych

2) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji wśród uczniów,

3) współpracę ze środowiskiem lokalnym- rodzicami, organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami w zakresie zapobiegania zjawiskom patologicznym,

2) umiejętność mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy w zakresie dydaktycznym,

7. Nagroda Wójta Gminy Dubicze Cerkiewne przyznawana jest dyrektorowi szkoły oraz nauczycielom na pisemny uzasadniony wniosek dyrektora szkoły, rady rodziców, rady pedagogicznej, związków zawodowych

8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej,

9. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innych terminach

**§ 8. Postanowienia końcowe**

1. Regulamin wynagradzania uchwała Rada Gminy Dubicze Cerkiewne, po uzgodnieniu ze strukturami związkowymi działającymi w oświacie.

Załącznik do decyzji o przyznaniu dodatku motywacyjnego

**ARKUSZ OCENY PRACY NAUCZYCIELA**

.....

( imię i nazwisko)

Rok szkolny .....

Podstawowe warunki uzyskania dodatku motywacyjnego:

Staż pracy .....Wymiar czasu pracy .....

Ocena pracy uzyskana dnia .....

Ocena dorobku zawodowego z dnia .....

Upomnienia i nagany regulaminowe .....

Absencja( liczba dni nieobecności w pracy) .....

**1.Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych:**

L.p.	Kryteria szczegółowe	Liczba punktów		Uzasadnienie
		Max.	przyznana	
1.	Udokumentowane osiągnięcia edukacyjne ucznia-co najmniej dobre wyniki na egzaminach zewnętrznych i sprawdzianach wewnętrznych	4 pkt		
2.	Sukcesy uczniów w konkursach, olimpiadach, przeglądach, zawodach sportowych na szczeblu pozaszkolnym/ proszę podać nazwiska i imiona uczniów oraz ich osiągnięcia/	5 pkt		
<b>2.Wprowadzanie innowacji pedagogicznych:</b>				
3.	Opracowanie i wdrożenie autorskiego programu dydaktycznego, wychowawczego lub opracowanie i koordynacja programu szkolnego/proszę podać nazwę wprowadzonej innowacji, programu, projektu/	5pkt		
<b>3.Zaangażowanie nauczyciela w inne czynności wynikające ze statutu szkoły:</b>				
4.	Organizacja imprez lub uroczystości szkolnych/proszę podać nazwę imprezy i termin/	4 pkt		
5.	Opiekowanie się samorządem szkolnym, organizacją lub klubem działającym na terenie szkoły	3 pkt		
6.	Regularne udzielanie dodatkowej pomocy uczniom z trudnościami w nauce poprzez organizację konsultacji przedmiotowych/proszę podać termin i udokumentowaną liczbę godzin konsultacji/	3 pkt		
7.	Inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych- koła, praca z uczniami uzdolnionymi, uczniami słabymi/proszę podać nazwę prowadzonych zajęć, termin liczbę godzin/	5 pkt		
8.	Organizacja konkursów i zawodów szkolnych oraz udział w komisjach konkursów pozaszkolnych	3 pkt		
9.	Prowadzenie szkoleń w ramach wdw, prowadzenie lekcji otwartych, opieka nauczyciela stażysty, przewodniczenie zespołowi nauczycieli	3 pkt		
<b>4.Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze</b>				
10.	Rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami, zaangażowanie rodziców w sprawy szkoły i	3 pkt		
11.	Działania wychowawcze podjęte w celu zaangażowania uczniów w prace społeczne i działania na rzecz klasy, szkoły, środowiska lokalnego/jakie prace , działania zostały wykonane/	3 pkt		
12.	Organizowanie pomocy i opieki uczniom będących w trudnej sytuacji materialnej i życiowej	3pkt		
13.	Współpraca z lokalnymi instytucjami, organizacjami, działającymi na rzecz edukacji	3 pkt		



	wychowania/podać nazwę instytucji pozyskanej do współpracy			
14.	Organizowanie uczniom w czasie pozalekcyjnym imprez integrujących, rekreacyjnych, sportowych, kulturalnych, wycieczek	3 pkt		
<b>5. Szczególnie aktywne wykonywanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem</b>				
15.	Organizacja wyposażenia i wystroju powierzonej pracowni/proszę wymienić działania, pozyskane lub wykonane pomoce itp./	3 pkt		
16.	Doskonalenie zawodowe potwierdzone świadectwami, zaświadczeniami/proszę podać formę doskonalenia ukończoną w semestrze, liczbę godzin/	3 pkt		
17.	Rzetelne wypełniania dodatkowych przydzielonych obowiązków/proszę wpisać jakie/	4 pkt		
Kat. dodatku	Przedziały punktowe	%dodatku zasadniczego zaszeregowania	wynagrodzenia wg stawki	
I	0-10	brak		
II	11-20	5%		
III	21-30	7%		
IV	31-40	10%		
V	41-50	12%		
VI	51-50	15%		

Liczba uzyskanych punktów.....

Przyznana kwota dodatku .....% tj..... zł

Podpis nauczyciela .....

. Podpis dyrektora .....

Dubicze Cerkiewne, dnia.....

.....

( pieczęć )

..... ( znak pisma )

**Pan/Pani**

.....

.....

### **Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego**

#### **Działając na podstawie:**

- art. 30 ust. 1 pkt 2, ust.2 i 6 ustawy Karta Nauczyciela( Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245, z 2019 r. poz. 730, 1287)
- §6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 416 ze zm.)

**§ 3.** Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej w

Dubiczach Cerkiewnych prowadzonej przez Gminę Dubicze Cerkiewne( Dz. Urz. Woj.

Podl. z .....r. poz. ....)

**przyznają dodatek motywacyjny w wysokości ..... zł**

(słownie .....)

Dodatek motywacyjny przyznany zostaje na okres od dnia ..... do dnia.....

Uzasadnienie

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Otrzymują:

- 1) Pani .....
- 2) Referat Finansowy UG Dubicze Cerkiewne
- 3) a/a

**Wniosek o przyznanie nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**Wnioskuje o przyznanie nagrody Wójta Gminy Dubicze Cerkiewne dla:**

Pani / Pana

imię/imiona:..... nazwisko: .....

wykształcenie:.....

stopień awansu zawodowego .....

staż pracy pedagogicznej: .....

zajmowane stanowisko: .....

obecne miejsce zatrudnienia - nazwa szkoły lub placówki oświatowej:

.....

ostatnia ocena pracy oraz data jej ustalenia:

.....

dotychczas otrzymane nagrody: Ministra, Kuratora, Wójta, Dyrektora oraz rok otrzymania:

.....

.....

.....

**Uzasadnienie** - informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach z uwzględnieniem kryteriów określonych w § 8 uchwały:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(data i miejscowość)

(pieczęć i podpis wnioskodawcy)